

HUNTER
CHINA 瀚德中國



瀚德中国

人力资源咨询产品与服务

HUNTER
CHINA 瀚德中國

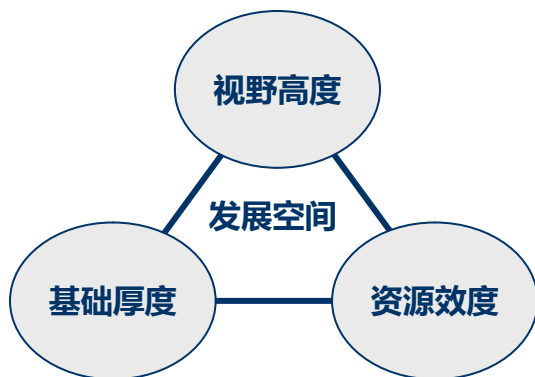


瀚德中国人力资源咨询核心模块



咨询理念、咨询优势、服务理念

咨询理念



- **视野高度**：全局意识、创新思维
- **基础厚度**：管理、人力厚度与战略相匹配
- **资源效率**：资源支撑、可持续性
- **“发展空间”**
 - 三具其一，可以形成有特色的发展不足以使组织持续发展；
 - 三具其二，则此企业有相当的成长机会与良好表现，但不易实现规模表现；
 - 只有三要素上均呈良性的提升与互动，才可能创造出全面的发展空间。

咨询优势

	积淀	● 丰富的客户和项目经验积累，提供咨询的效率和有效性
	团队	● 优秀的咨询顾问团队，为项目的成功提供有力的保障
	数据	● 详实的数据沉淀，为客户提供基础资源保障
	工具	● 构建了系统的咨询方法和工具体系

服务理念

专业

专注

专心

共赢

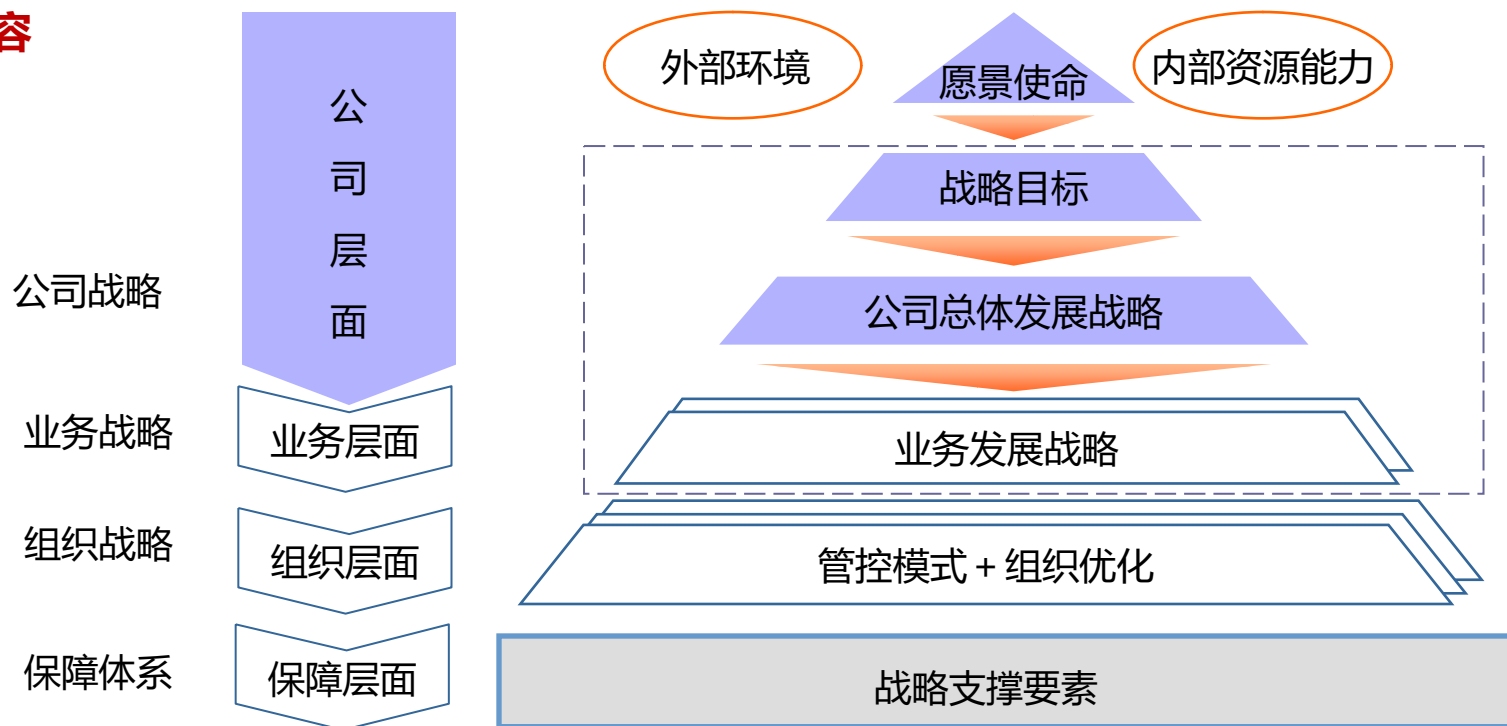
1.战略规划与组织管控

业务概述

战略规划与组织管控，是确定企业发展道路和方向，是确定企业未来的关键内容。

借助丰富的经验以及对客户所在行业深刻理解，结合对客户现有能力的分析，我们将致力于为客户进行清晰明确、导向鲜明、为企业发展有确切指引的公司战略；并在此基础上，为客户建立有效的管控模式和战略实施保障措施，确保客户的各项战略要项能够实现。

工作内容



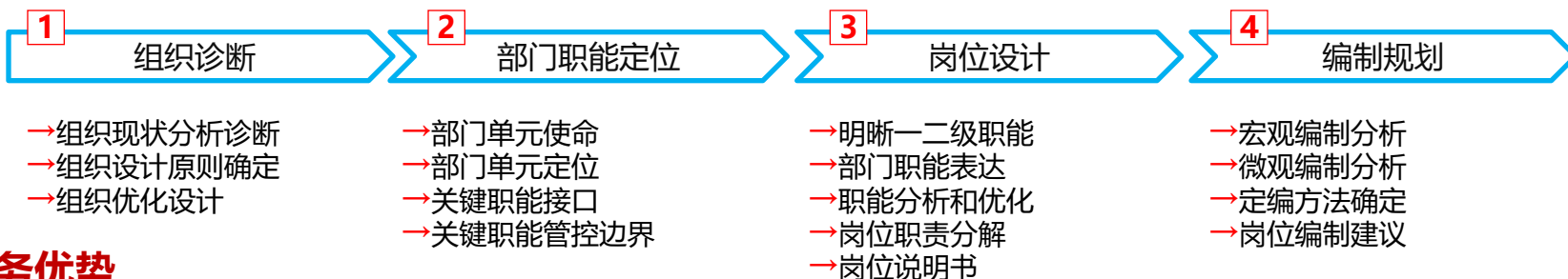
2.组织优化与岗位设计

业务概述

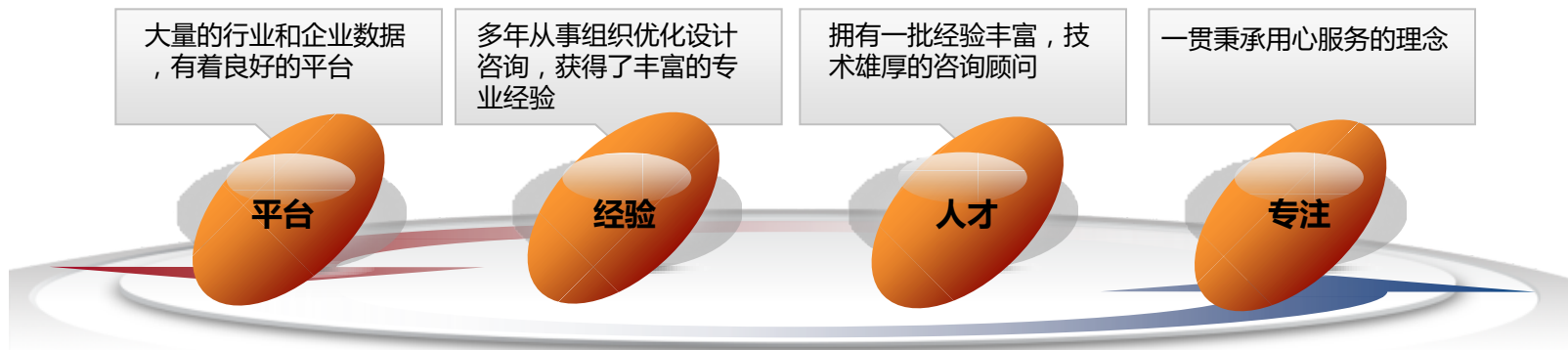
组织优化与设计，是对企业管理现状的全面提升，没有高效的内部组织运转，难以日益激烈的外部环境。

借助丰富的经验使得我们能够基于对客户所在行业和客户自身的深刻理解，致力于为客户建立能有力支撑其发展战略、能使以市场为导向的业务和管理流程顺畅运行以及责权利明晰的组织架构，优化或重新构建现有组织架构以适应变革的需要，从而帮助客户进一步提升和巩固组织绩效。

工作内容



业务优势



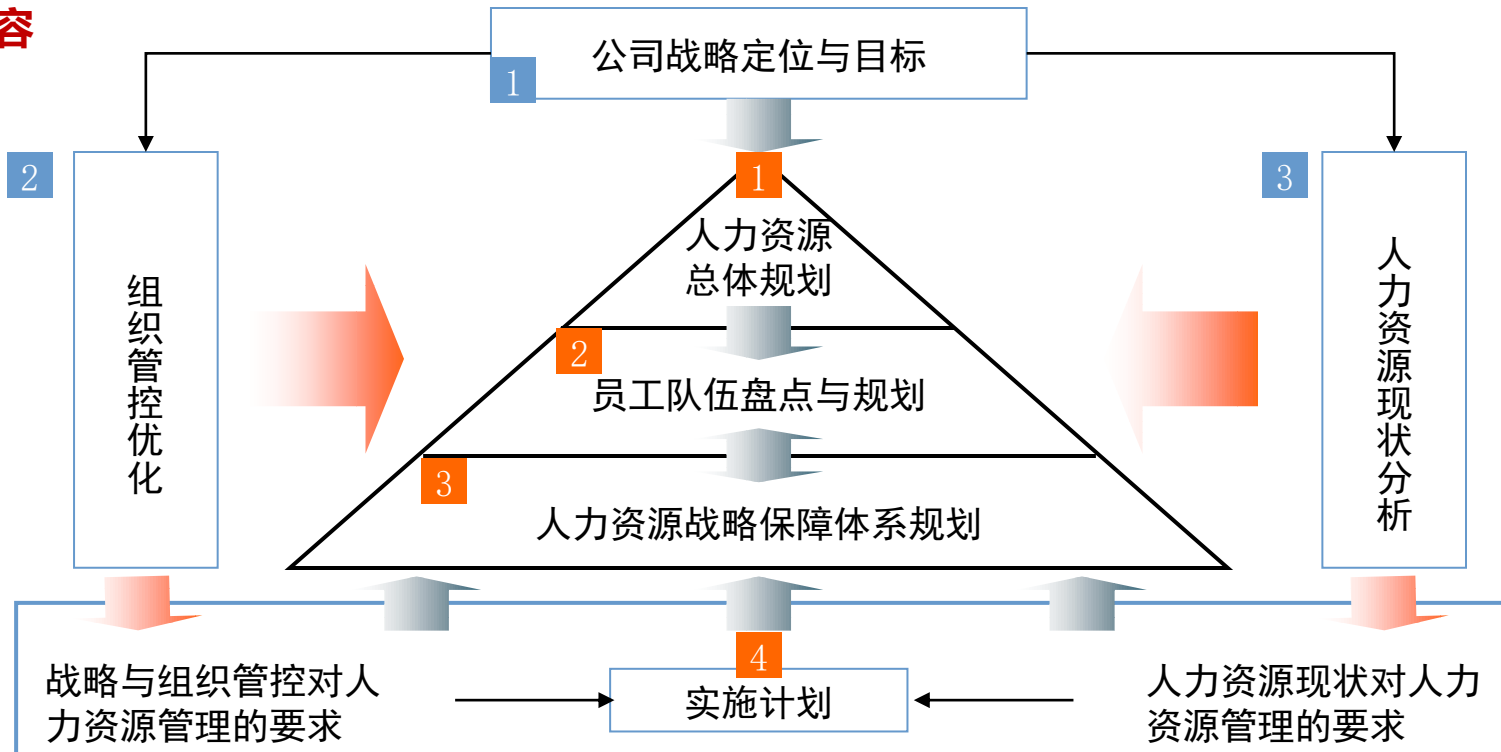
3.人力资源规划

业务概述

人力资源战略规划是人力资源管理工作的基础，直接关系到是否能为公司战略落地提供人才保障。

借助对企业人力资源的深刻理解，在对客户人力资源管理现状进行充分诊断的基础上，进行人员的盘点和分析，据此提出针对性的人力资源战略规划方案体系，并制定详细的实施计划确保落地

工作内容



4.绩效管理体系设计

业务概述

卓越的绩效是企业追求的目标。建立一套合理的绩效管理体系，是保证公司战略得到连续贯彻执行的有效方法。

我们结合多年的咨询实践，深入研究国内外绩效管理发展的趋势，针对企业不同的发展阶段、战略定位、组织与人员特征，从企业战略出发，选择适当的方法、工具与流程，建立分层分类的绩效指标体系与考核方式，系统构建企业的绩效管理体系。

主要工作与目标：

- 组织绩效诊断
- 绩效管理制度及流程设计
- 关键绩效指标体系设计
- 绩效管理能力提升培训
- 关键人员（销售、技术职类人员）绩效管理体系设计

业务优势：

- 结合公司战略目标、组织流程、员工能力，针对企业实际存在的绩效管理问题，系统设计绩效管理方案
- 指导企业管理人员设计部门和岗位KPI体系
- 教会企业管理人员运用绩效管理方法及技巧，避免绩效管理常见误区



5.薪酬激励体系设计

业务概述

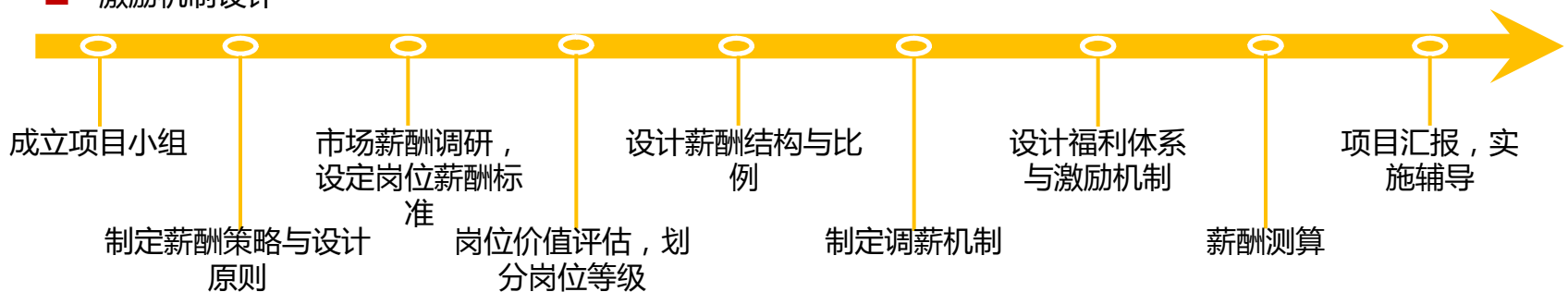
我们凭借着十多年的业内经验，积累下了丰富的数据库资源，能为企业提供有效而准确的同行业市场薪酬调研数据，在此基础上为企业设定切实而可行的各岗位薪酬标准、设计薪酬结构和等级，较同行业相比，瀚德为企业设计的薪酬体系更具合理性和可操作性，此外，瀚德专家团队通过多年为企业提供人力资源咨询服务，在薪酬福利体系构建方面形成了一套瀚德特有的工作方法，确保咨询成果更加真实可靠，实践操作性更强。

主要工作与目标：

- 内部薪酬分析和外部薪酬对比
- 薪酬总额预算管理机制设计
- 薪酬结构与等级设计
- 薪酬调整方案设计
- 薪酬管理制度设计
- 福利体系设计
- 激励机制设计

业务优势：

- 结合积累的数据库，可以为企业提供精准的市场薪酬数据，帮助企业有效调整薪酬



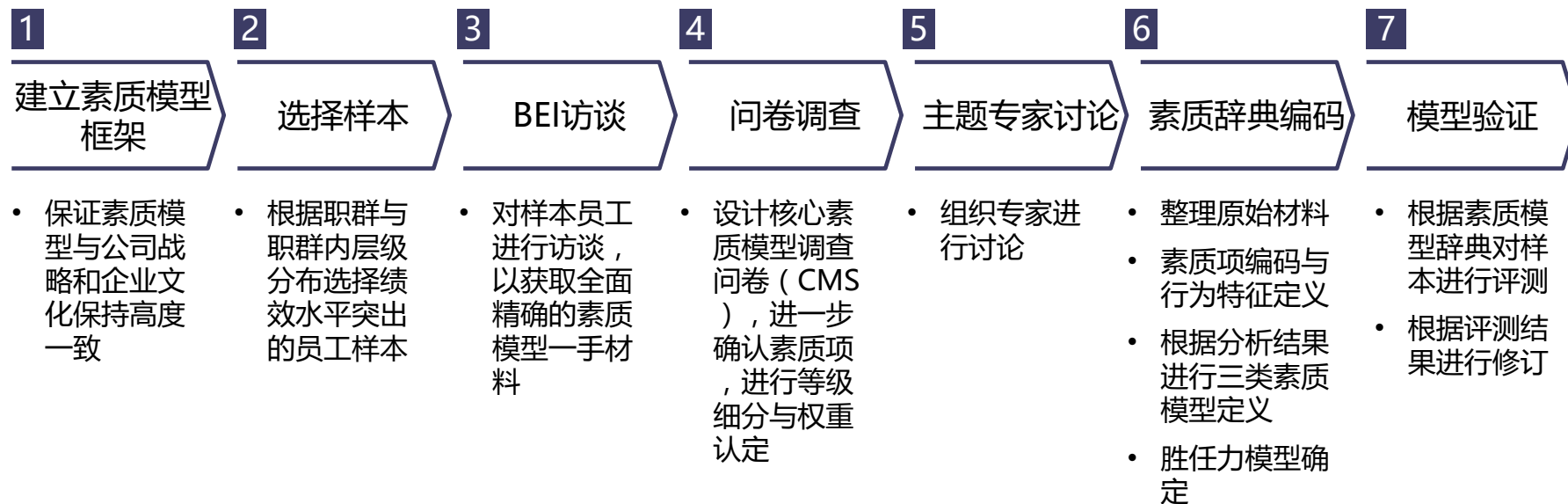
6.胜任力模型构建

业务概述

构建胜任力模型，以挖掘企业成功及员工绩优的核心能力与素质，以提升组织能力和人员效能。

基于对企业各层级、各岗位基本胜任力模型的理解和相关储备，我们能结合客户的实际情况，快速建立素质模型框架，并结合企业实际需要进行模型的细化和验证，以建立符合客户战略需要的胜任力模型。

工作内容



7.职业生涯规划体系设计

业务概述

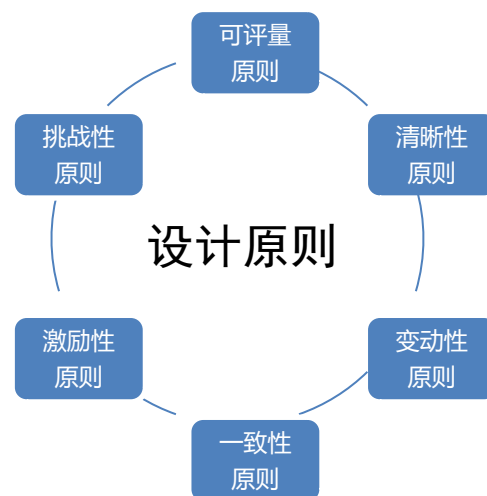
员工职业生涯规划管理的实施为企业发展提供优秀人才，同时也使员工个人能力与职业得以发展。瀚德将从职责划分、职业生涯规划管理、职业生涯规划设计、职业生涯规划实施等方面进行全面的体系设计。企业如能做好员工职业生涯规划，将有助于稳定员工队伍、留住优秀人才，同时吸引外来优秀人才的加入。

主要工作与目标：

- 职责划分
- 自我评估
- 职业生涯机会评估
- 确定职业发展目标
- 能力发展规划设计
- 职位发展规划设计
- 职业生涯规划管理
- 职业生涯规划实施

业务优势：

在通用的管理职位晋升和技术类职位晋升的基础上，结合企业特点，我们将进一步对此进行细化，形成多种贴合企业实际的职位晋升规划路径，如直接晋升制、双轨交流制、多途径晋升制等



8.部分客户

金融/银行/保险	        
制造业/工业	        
IT/通信/互联网	         
医药/生命科学	        
消费品/零售	       
房地产/建筑	        
能源/化工/环保	        
教育/咨询	        
传媒/出版	        



THANKS

如需详细资料、报价及购买瀚德产品
请致电服务热线：010- 6339 4718
或登录官网：www.hunter-chn.com